

Anders Bylander
Anders.bylander@regionjh.se

Hälso- och sjukvårdsnämnden
HSN/518/2025
2025-11-21

Kompletterande svar på granskning av bisysslor

Ärendebeskrivning

På uppdrag av Region Jämtland Härjedalens revisorer har KPMG genomfört en granskning av anställdas bisysslor. Granskningens syfte har varit att svara på om regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden har en tillfredsställande styrning, uppföljning och kontroll över de anställdas bisysslor.

Den samlade bedömningen är att regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden endast delvis har en tillfredsställande uppföljning och kontroll och de anställdas bisysslor.

Utifrån resultatet av granskningen rekommenderar revisorerna hälso- och sjukvårdsnämnden att:

- säkerställa att chefer informerar medarbetare om skyldigheter rörande redovisning av bisysslor.
- säkerställa god kännedom hos medarbetare kring vad som definieras som en bisyssla och därmed ska anmälas.
- säkerställa en enhetlighet kring praktiska tolkningar kring vilka bisysslor som kategoriseras som arbetshindrande, förtroendeskadliga respektive konkurrerande.
- säkerställa att systematisk uppföljning av inrapportering och bedömning av bisysslor i kompetensportalen sker regelbundet.

Vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde den 10 april 2025 (§ 29) beslutades att överlämna granskningsrapporten till regionstyrelsen för besvarande. Revisorerna bedömer dock att nämnden, som självständigt revisionsobjekt, bör avge ett eget svar. Mot denna bakgrund önskas ett eget förtydligande från hälso- sjukvårdsnämnden avseende rekommendationerna.

Revisorerna önskar ett förtydligande från Hälso- och sjukvårdsnämnden gällande:

- **Informationsinsatser till chefer**
Vilka insatser planeras för att säkerställa att chefer informerar medarbetare om skyldigheten att redovisa bisysslor? När ska dessa insatser genomföras?
- **Kännedom om bisysslor**
Hur avser nämnden att säkerställa att medarbetare har god kännedom om vad som definieras som bisyssla ska anmälas?
- **Tolkning och kategorisering**
Vilka åtgärder planeras för att uppnå en enhetlig bedömning av arbetshindrande, förtroendeskadliga och konkurrerande bisysslor?
- **Systematisk uppföljning**
Avser nämnden att utveckla rutiner för att förbättra följsamheten till dokumentation och uppföljning av bisysslor i kompetensportalen?

Ett förslag på svar till revisionen har tagits fram, se bilaga.

Regiondirektörens förslag

Hälso- och sjukvårdsnämnden antar svar på granskningsrapport angående bisysslor och överlämnar det till revisorerna.

I tjänsten

Sara Lewerentz
Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

Krister Eriksson, Anders Bylander, Anna Granevärn, Divisionschefer